

はたらく人のワクワクをクリエイトする。



余計なお世話？

おっしゃる通りです  
それでも  
私たちは  
運用に責任を  
持ちます！

人を育て、業績を向上させる人

社員のやる気を引き出すことで業績 UP!!

人事評価クラウド型  
運用おせっかい

# ゼツタイ! 評価<sup>®</sup>

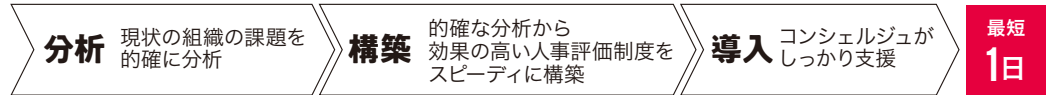
## 目的

明確な目標設定と納得性のある評価を実現し社員のやる気を引出します。  
労働生産性の向上 離職率の低下 採用力の向上 管理職の育成 など  
多くの経営課題を解決し、業績の向上につなげます。

実績 日本全国、中小ベンチャー企業1000社の10万人 ※半数は従業員数30名以下	業種業態 問わず	社員数 10名未満	実績 多数!	正社員・非正規社員 問わず活用可能!
---	-------------	--------------	-----------	-----------------------

## 実用

あしたからすぐに使える! 企業の今に合った制度をスピード構築!  
豊富なノウハウをパッケージ化した制度構築で最短1日で制度の構築が可能です。



最短  
1日

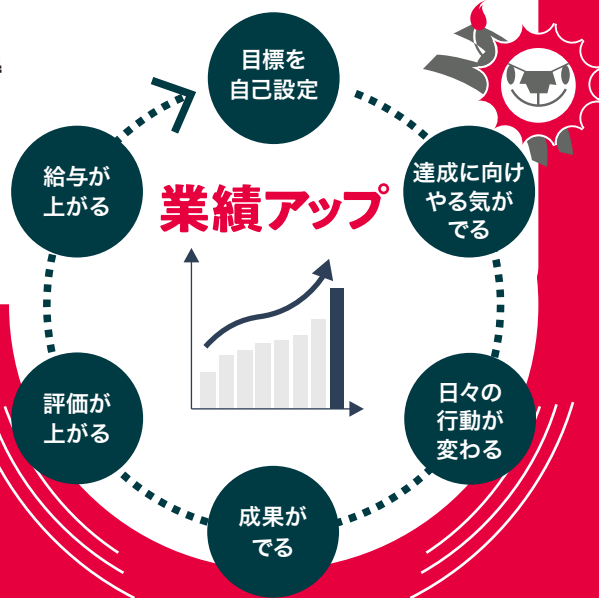
## 継続

評価コンサルジュのおせっかいなサポートで運用を定着!

構築だけでなく、運用までもおせっかいなまでにサポートするのがあしたのチーム流。  
評価コンサルジュが毎月の訪問やクラウドサービスを通じて期日の管理や、目標の添削など、スムーズな制度運用を支援いたします。最終的には自社での制度運用が可能となります。  
評価制度の構築が目的ではなく、その後の運用を通じて社員の生産性が上がり、給与UPと業績UPを実現します。

## 効果

- ①業績の劇的アップ
- ②優秀な人材の獲得
- ③離職率の軽減
- ④採用コストの削減
- ⑤既存社員のパフォーマンス向上
- ⑥人材(管理職)の育成
- ⑦ステークホルダーへのPR  
(金融機関、株主、信用調査会社、採用シーン)



こんな  
お悩みの  
企業様に  
おすすめ

- 残業を減らして生産性を向上させたい
- 社員の給与をどのように決めたらよいか分からない
- 採用がうまくいかない、優秀な社員が離職してしまう
- 管理職の育成ができない…など